

介護職員等処遇改善加算にかかる情報公開

社会福祉法人 多治見清涼会

○基本情報

| 事業所名 | サービス名 | 加算区分 | 介護福祉士等の配置要件 |
|--------------|-----------|------|-------------|
| 介護老人福祉施設 清涼苑 | 特別養護老人ホーム | 加算 I | 日常生活継続支援加算 |

○職場環境要件

| 当法人の取り組み | |
|--------------------|--|
| 入職促進に向けた取り組み | <ul style="list-style-type: none"> ・事業者の共同による採用・人事ローテーション・研修のための制度構築 |
| 資質向上やキャリアアップに向けた支援 | <ul style="list-style-type: none"> ・働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等 |
| 両立支援・多様な働き方の推進 | <ul style="list-style-type: none"> ・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 ・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実 |
| 腰痛を含む心身の健康管理 | <ul style="list-style-type: none"> ・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施 |
| 生産性向上のための業務改善の取組 | <ul style="list-style-type: none"> ・タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減 ・高齢者の活躍（居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供）等による役割分担の明確化 |
| やりがい・働きがいの醸成 | <ul style="list-style-type: none"> ・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員への気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 ・ケアの好事例や、利用者家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供 |