介護職員等処遇改善加算にかかる情報公開

社会福祉法人清涼会

適用年月日：2025年7月1日～

○基本情報

事業所名	サービス名	加算区分	介護福祉士等の配置要件
特別養護老人ホーム内田橋清涼苑	介護老人福祉施設	加算Ⅰ	日常生活継続支援加算
内田橋清涼苑　和ショートステイ	短期入所生活介護 介護予防短期入所生活介護	加算Ⅰ	併設本体施設において処遇改善加算Ⅰの届出有
特別養護老人ホーム東海清涼苑	介護老人福祉施設	加算Ⅰ	日常生活継続支援加算
東海清涼苑　和ショートステイ	短期入所生活介護 介護予防短期入所生活介護	加算Ⅰ	併設本体施設において処遇改善加算Ⅰの届出有
清涼園デイサービスセンター	地域密着型通所介護 通所型サービス(独自)	加算Ⅰ	サービス提供体制強化加算Ⅰ

○職場環境要件

当法人の取り組み	
入職促進に向けた取組	・法人や事業所の経営理念やケア方針、人材育成方針、その実現のための対策、仕組みなどの明確化 ・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者、有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課との連動
両立支援・多様な働き方の推進	・職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 ・業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
腰痛を含む心身の健康管理	・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施
生産性向上のための業務改善の取組	・タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減 ・高齢者の活躍(居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化 ・業務手順書の作成や、記録、報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減
やりがい・働きがいの醸成	・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 ・地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童、生徒や住民との交流の実施 ・ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供