介護職員等特定処遇改善加算にかかる情報公開

社会福祉法人清涼会

○基本情報

事業所名	サービス名	加算区分	介護福祉士等の配置要件
特別養護老人ホーム内田橋清涼苑	介護老人福祉施設	加算Ⅰ	日常生活継続支援加算
内田橋清涼苑　和ショートステイ	短期入所生活介護 介護予防短期入所生活介護	加算Ⅱ	-
特別養護老人ホーム東海清涼苑	介護老人福祉施設	加算Ⅰ	日常生活継続支援加算
東海清涼苑　和ショートステイ	短期入所生活介護 介護予防短期入所生活介護	加算Ⅱ	-
清涼園デイサービスセンター	地域密着型通所介護 通所型サービス(独自)	加算Ⅰ	サービス提供体制強化加算Ⅰ

○職場環境要件

当法人の取り組み	
入職促進に向けた取組	・他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者、有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	・研修の受講やキャリア段位制度と人事考課の連動 ・上位者、担当者等によりキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	・業務や福祉厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
腰痛を含む心身の健康管理	・短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断、ストレスチェック、従業員のための休憩室の設置等の健康管理対策の実施
生産性向上のための業務改善の取組	・高齢者の活躍(居室やフロア等の掃除、食事の配膳、下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等により役割分担の明確化
やりがい・働きがいの醸成	・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 ・地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童、生徒や住民との交流の実施 ・ケアの好事例や、利用者その家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供